

企業概要



創業98年の **安心・安全** 企業
仙台日新自動車株式会社

仙台日新自動車株式会社

代表取締役 都築 幹男

(所在地：宮城県仙台市)



当社について

当社は、昭和2年に創業した自動車部品販売店です。90年以上の歴史の中で積み上げた「お客様からの信頼」「適応力」「迅速な対応」をモットーに、誠実に取引先様へ部品・用品・油脂・バッテリー・タイヤ・機械工具等の車のメンテナンスに係る幅広い商品を提供して、取引先様の業務を支援していきます。

的確な情報発信により、皆様とのコミュニケーションを深めると共に社内においても良い協力体制を高めながら、業務に精通出来るよう弛まず研鑽に努めて参ります。

これからも皆様の要望に精神誠意お応えし、良質な商品の迅速な供給と正確な情報発信を続けながら、環境の保護と安心安全な地域社会の形成に貢献していきます。

現状のSDGsに対するマテリアリティ（重要課題）

大項目	マテリアリティ（重要課題）
環境の保全	温室効果ガス排出量の削減、水使用量削減や再生水利用、廃棄物の3Rの推進
従業員の働きがい	従業員の心の健康保持、ハラスメントや差別防止、コミュニケーションの促進
地域社会への貢献	まちや河・海の自然の保護活動、地域金融機関との連携
コンプライアンス・ガバナンス	コンプラ体制の構築、不正の早期発見・防止策、デジタル技術の活用

仙台日新自動車株式会社 SDGs宣言書

当社は、国際連合で採択された持続可能な開発目標（SDGs）の達成に、以下のマテリアリティ（重要課題）への取り組みを通じて貢献します。



2024年10月11日
仙台日新自動車株式会社
代表取締役 都築 幹男

マテリアリティ（重要課題）

環境の保全

環境に配慮した事業活動への取り組みと環境経営に対する社内浸透に向けた周知を進めます。

▼ 目標・取り組み内容

- ・ガソリンの使用量を前年比より削減します。
- ・水の使用量を前年比より削減します。
- ・事業所で排出される廃棄物の削減とリサイクルに努めます。

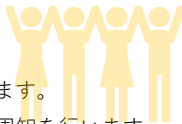


従業員の働きがい

健康で働きやすい職場環境づくりを行いエンゲージメントの高い企業経営を目指します。

▼ 目標・取り組み内容

- ・ストレスチェックを行い、高ストレス者の減少に努めます。
- ・ハラスメント未然防止の為、研修を定期的に行い社内周知を行います。
- ・部署間の垣根を超えた社員の協力体制（従業員多様化）の推進を行います。



地域社会への貢献

地域社会との連携を図り、ともに協力し合って発展するように努めます。

▼ 目標・取り組み内容

- ・地域清掃活動へ参加します。
- ・地域金融機関と連携したSDGs貢献します。

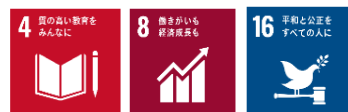


コンプライアンス・ガバナンス

コンプライアンス体制を構築し、生産性の向上を目指します。

▼ 目標・取り組み内容

- ・コンプライアンス研修の実施により、法令遵守の意識向上に努めます。
- ・風通しの良い社内風土の醸成に努めます。
- ・デジタル化による業務効率改善に努めます。



北日本銀行

【企画・制作協力：株式会社日経リサーチ「SDGs経営推進プロジェクト」】